

**Bewerbung**  
**Information zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten nach Art. 13 und**  
**14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)**

Ich verarbeite Ihre notwendigen personenbezogenen Daten zur Erfüllung meiner Aufgaben stets im Einklang mit den jeweils anwendbaren gesetzlichen Datenschutzerfordernungen zu den nachfolgend aufgeführten Zwecken.

<b>Wer ist verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?</b>	
<b>Verantwortlich ist:</b> Stadt Lauenburg/Elbe, Der Bürgermeister Personalservice Amtsplatz 6, 21481 Lauenburg Tel.: / Fax: 04153-5909-0 /0 E-Mail: personalservice@lauenburg-elbe.de	<b>Unser Datenschutzbeauftragter ist:</b> Datenschutzbeauftragter Herr Ralph Bajerke Barlachstraße 2, 23909 Ratzeburg Tel: 04541/888-480, Fax: 04541/888-172 E-Mail: Datenschutz@kreis-rz.de
<b>Zu welchem Zweck und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeite ich Ihre Daten?</b>	
<b>a) Zweck der Datenverarbeitung</b> Bewerbung	
<b>b) Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung</b> -Art. 6 Abs. 1 b Datenschutz-Grundverordnung -Art. 88 Datenschutz-Grundverordnung -§ 15 Landesdatenschutzgesetz -§ 26 Bundesdatenschutzgesetz	
<b>Welche Daten verarbeite ich?</b>	
Name, Vorname, Anschrift Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit Kontaktdaten (Telefonnummern, E-Mailadresse) Lichtbild Qualifikationen und Zeugnisse Familienverhältnisse Behinderungen nach SGB IX	
<b>Ich erhalte Ihre Daten aus folgender Quelle</b>	
Wurden die Daten <u>nicht</u> bei der betroffenen Person erhoben – muss zusätzlich die Informationen aus welcher Quelle die personenbezogenen Daten stammen und gegebenenfalls, ob sie aus öffentlich zugänglichen Quellen stammen erteilt werden.	
Ihre Daten erhalte ich von Ihnen aus den Angaben in Ihrer Bewerbung.	
<b>Wer erhält Ihre Daten?</b>	
Im Rahmen der Verarbeitung werden Ihre personenbezogenen Daten an die zuständigen Fachabteilungen, Personalrat und Gleichstellungsbeauftragte übermittelt. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nicht.  Eine Übermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation findet nicht statt.	
<b>Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert?</b>	
Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten mit Erhalt Ihrer Bewerbung. Sollte es zu einer Einstellung kommen, speichern wir Ihre Bewerberdaten im Rahmen der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen nach einer etwaigen Beendigung des entsprechenden Arbeitsverhältnisses. Sofern wir Ihre Bewerbung ablehnen, speichern wir Ihre Bewerberdaten für sechs Monate nach Ablehnung Ihrer Bewerbung, es sei denn Sie erteilen uns Ihre Einwilligung zu einer längeren Speicherung.	
<b>Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten?</b>	
Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist gesetzlich oder vertraglich vorschrieben, für einen Vertragsabschluss erforderlich oder die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.	
Es besteht eine Pflicht zur Bereitstellung der Daten.	
<b>Welche Folgen hat es wenn Sie Ihre Daten nicht angeben?</b>	
Bei einer Nichtbereitstellung Ihrer Bewerberdaten ist eine Berücksichtigung in dem Bewerbungsverfahren nicht möglich.	

### **Welche Betroffenenrechte haben Sie?**

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Auskunftsrecht - Art. 15 DSGVO).
- Wenn Sie in die Verarbeitung durch eine Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung wird durch diesen nicht berührt. (Widerrufsrecht bei Einwilligung – Art. 7 DSGVO)
- Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Recht auf Berichtigung - Art. 16 DSGVO).
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Recht auf Löschung - Art. 17 DSGVO, Recht auf Einschränkung der Verarbeitung - Art. 18 DSGVO und Widerspruchsrecht - 21 DSGVO).
- Wenn Sie in die Datenverarbeitung eingewilligt haben oder ein Vertrag zur Datenverarbeitung besteht und die Datenverarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird, steht Ihnen gegebenenfalls ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Recht auf Datenübertragbarkeit - Art. 20 DSGVO).

Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft die öffentliche Stelle, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.

### **Weiterhin besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.**

Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz in Schleswig-Holstein  
Holstenstraße 98, 24103 Kiel  
Tel.: 0431/988-1200  
E-Mail: [mail@datenschutzzentrum.de](mailto:mail@datenschutzzentrum.de)

**Weitere Informationen finden Sie unter [www.datenschutzzentrum.de](http://www.datenschutzzentrum.de)**